

APSTIPRINĀTS  
Ar Nacionālā psihiskās veselības centra, Valsts SIA  
valdes 22.01.2026lēmumu Nr. 21-04/26/7  
(valdes sēdes protokols Nr.1)

## IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS AKTS

RĪGĀ

Nr.

### METODISKĀS VADĪBAS INSTITŪCIJAS SPECIĀLISTU PIESAISTES PROCEDŪRA

#### I. Vispārīgie jautājumi

1. Procedūra nosaka kārtību, kādā Nacionālais psihiskās veselības centrs, Valsts SIA (turpmāk – NPVC) kā metodiskās vadības institūcija izvērtē un nodrošina speciālistu piesaisti metodiskās vadības institūcijas tiesību īstenošanai (turpmāk – **Procedūra**) atbilstoši Ministru kabineta 2024. gada 13. augusta noteikumu Nr. 543 “Metodiskās vadības institūcijas noteikumi” noteiktajam. Procedūra attiecas uz visu līmeņu speciālistu piesaisti, neatkarīgi no to darba vietas, profesionālās sabiedriskās organizācijas, dažādu ārstēšanas programmu, apakšprogrammu metodisko standartu izveidošanas, atjaunošanas un efektīvas metodiskās vadības un zinātniskā atbalsta nodrošināšanai psihiskās veselības jomā.

2. NPVC Zinātniskā institūta Psihiskās veselības jomā Metodiskās vadības daļa (turpmāk – MVD) organizē šādu metodiskās vadības institūcijas speciālistu piesaisti:

2.1. koordinators, kuru piesaista konkrēta darba plāna uzdevuma izpildei (turpmāk – **Koordinators**);

2.2. eksperts, kas ir noteiktas jomas speciālists, kuru piesaista konkrētu, mērķētu uzdevumu veikšanai, kas saistīti ar MVD plānoto darba plāna izpildi (turpmāk – **Eksperts**).

3. MVD vadītājs izvērtē speciālista piesaistes nepieciešamību, ņemot vērā ikgadējā darba plānā noteiktos uzdevumus un prioritātes, nepieciešamību nodrošināt specifiskas zināšanas vai prasmes, pētījumu vai metodisko materiālu izstrādes nepieciešamību un piešķirto finansējumu.

4. Nepieciešamo speciālistu piesaista tiešās atlases procedūrā vai, veicot publisko iepirkumu noteikta veida pakalpojumiem, samaksu veicot pēc stundu tarifa likmes, kur tarifa likme 180,14 EUR (viens simts astoņdesmit *euro* un 14 centi) ir maksimālā iespējamā Eksperta atlīdzība īpašos gadījumos, un 18 stundas mēnesī ir maksimālais

Eksperta darbības apjoms. Speciālistam jābūt brīvam no jebkādas ietekmes, kas varētu skart viņa objektivitāti un spriestspēju<sup>1</sup>.

## II. Koordinatora piesaiste

4. Koordinatoru piesaista un viņa dalību MVD izvērtē, balstoties uz šādiem kritērijiem:

Nr.	Kritērijs	Kritērija apraksts
4.1.	Izglītība	Augstākā izglītība (var būt pēdējo kursu students). Papildu priekšrocība tiek piešķirta kandidātam ar maģistra vai doktora grādu attiecīgajā jomā.
4.2.	Profesionālā pieredze	Pieredze saistīta ar psihiskās veselības aprūpi, ārstniecību, sabiedrības veselības veicināšanu vai cita atbilstoša pieredze, kas nepieciešama konkrētā darba uzdevuma veikšanai.
4.3.	Zināšanas	Izpratnes demonstrēšana par psihiskās veselības metodiskās vadības principiem, normatīvajiem aktiem un starptautiskajām vadlīnijām. Zināšanas par psihiskās veselības aprūpes organizēšanu un uzraudzību valsts līmenī.
4.4.	Kompetence	Spēja efektīvi analizēt un izstrādāt metodoloģiskos dokumentus, izvērtēt esošās vadlīnijas un ieteikt uzlabojumus psihiskās veselības aprūpes procesos. Spēja izmantot datus un pierādījumus balstītas metodes lēmumu pieņemšanā.
4.5.	Valsts valodas prasmes	C1 līmeņa valsts valodas zināšanas. Spēja sagatavot dokumentus latviešu valodā, kas atbilst administratīvajām prasībām.

<sup>1</sup> Komisijas īstenošanas regula (ES) 2017/556 (2017. gada 24. marts) par detalizētu labas klīniskās prakses inspekcijas procedūru kārtību saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 536/2014 5.pants.

*\* ŠIS DOKUMENTS IR SASKAŅOTS UN PARAKSTĪTS DVŠ NAMEJS AR SISTĒMAS PARAKSTU, APSTIPRINĀJUMS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU, KAS SATUR LAIKA ZĪMOGU*

4.6.	Citu valodu prasmes	Angļu valodas zināšanas tādā līmenī, lai spētu iepazīties un analizēt starptautiskās vadlīnijas un zinātniskās publikācijas.
4.7.	Stratēģiska un analītiska domāšana	Spēja identificēt un analizēt psihiskās veselības aprūpes sistēmas problēmas, spēja strukturēt un izstrādāt priekšlikumus, balstoties uz pierādījumiem un datu analīzi.
4.8.	Argumentācija un sadarbības prasmes	Spēja skaidri argumentēt un pamatot ieteikumus rakstveidā un mutvārdos. Spēja sadarboties ar dažāda līmeņa institūcijām.
4.9.	Spēja strādāt patstāvīgi un komandā	Spēja pašorganizēties un plānot darbu saskaņā ar MVD prioritātēm, kā arī spēja darboties komandā un nepieciešamības gadījumā vadīt darba grupas.
4.10.	Interesešu konflikta neesamība	Nav konstatējams interesešu konflikts, kas varētu ietekmēt neatkarību un objektivitāti metodiskās vadības uzdevumu izpildē .
4.11.	Citi kritēriji, kas attiecināmi uz darba plānā iekļauto darba uzdevumu, kurā plānots piesaistīt Koordinatoru	Specifiskas zināšanas vai pieredze atbilstoši konkrētajam darba uzdevumam (piemēram, iepriekšēju vadlīniju, metodisko materiālu, lekciju materiālu izstrāde utt.).

5. Priekšrocība Koordinatora atlasē ir kandidātiem, kuriem ir pieredze metodiskās vadības institūcijā psihiatrijas jomā, demonstrējot praktisku izpratni par šīs jomas izaicinājumiem un iespējām.

### III. Eksperta piesaiste

6. Ekspertu piesaista un viņa dalību MVD izvērtē, balstoties uz šādiem kritērijiem:

Nr.	Kritērijs	Kritērija apraksts
6.1.	Izglītība	Augstākā izglītība attiecīgajā jomā (psihiatrijā, psiholoģijā, sabiedrības veselībā, medicīnā,

*\* ŠIS DOKUMENTS IR SASKAŅOTS UN PARAKSTĪTS DVŠ NAMEJS AR SISTĒMAS PARAKSTU, APSTIPRINĀJUMS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU, KAS SATUR LAIKA ZĪMOGU*

		citā veselības aprūpes specialitātē vai attiecīgajā uzdevuma izpildes jomā). Priekšroka tiek dota kandidātiem ar doktora grādu vai specializāciju darba uzdevumam nepieciešamajā nozarē.
6.2.	Profesionālā pieredze	Augsta līmeņa pieredze saistīta ar psihiskās veselības aprūpi, ārstniecību, sabiedrības veselības veicināšanu vai cita atbilstoša pieredze, kas nepieciešama konkrētā darba uzdevuma veikšanai, tostarp pieredze vadošos amatos (ārstniecības iestādes vadītājs, centra vadītājs, klīnikas vadītājs u.c.).
6.3.	Zināšanas	Padziļināta izpratne par starptautiskajiem standartiem, Eiropas Savienības valstu vadlīnijām psihiskās veselības aprūpē. Zināšanas par kvalitātes vadību un uz pierādījumiem balstītu pieeju psihiskās veselības jomā.
6.4.	Kompetence	Spēja veikt stratēģisko analīzi, izstrādāt pētījumos balstītas rekomendācijas, modelēt veselības aprūpes sistēmas attīstību un analizēt datus. Pieredze sadarbībā ar valsts iestādēm un politikas veidotājiem.
6.5.	Valsts valodas prasmes	C1 līmeņa valsts valodas zināšanas. Spēja sagatavot dokumentus latviešu valodā, kas atbilst administratīvajām prasībām.
6.6.	Citu valodu prasmes	Angļu valodas zināšanas tādā līmenī, lai spētu iepazīties un analizēt starptautiskās vadlīnijas un zinātniskās publikācijas.
6.7.	Stratēģiska un analītiskā domāšana	Spēja izstrādāt un ieviest ilgtermiņa stratēģijas psihiskās veselības aprūpes uzlabošanai,

*\* ŠIS DOKUMENTS IR SASKAŅOTS UN PARAKSTĪTS DVŠ NAMEJS AR SISTĒMAS PARAKSTU, APSTIPRINĀJUMS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU, KAS SATUR LAIKA ZĪMOGU*

		izmantojot datu analīzi, starptautiskās vadlīnijas un zinātniskos pētījumus.
6.8.	Argumentācijas un sadarbības prasmes	Spēja skaidri argumentēt un pamatot ieteikumus rakstveidā un mutvārdos. Spēja sadarboties ar dažāda līmeņa institūcijām.
6.9.	Spēja strādāt patstāvīgi un komandā	Spēja pašorganizēties un plānot darbu saskaņā ar MVD prioritātēm, kā arī spēja darboties komandā un vadīt darba grupas.
6.10.	Dalība profesionālajās organizācijās	Dalība starptautiskās vai nacionālās psihiskās veselības, psihiatrijas vai sabiedrības veselības asociācijās, kas apliecina eksperta autoritāti un atbilstību nozares profesionālajiem standartiem.
6.11.	Reputācija	Profesionālā reputācija, atpazīstamība nozarē un dalība nacionālās vai starptautiskās ekspertu padomēs.
6.12.	Zinātniskās publikācijas	Autors vai līdzautors zinātniskajām publikācijām starptautiski atzītos recenzējamās žurnālos (par psihiskās veselības aprūpi, klīniskajiem algoritmiem, metodiskās vadības principiem vai citā darba uzdevumam nepieciešamā jomā)
6.13.	Pieredze metodisko materiālu izstrādē un ieviešanā	Pieredze metodisko vadlīniju, algoritmu, protokolu vai citu materiālu izstrādē un to pielietošanā ārstniecības praksē. Spēja pielāgot un pielietot starptautiskās vadlīnijas un rekomendācijas Latvijas kontekstā.
6.14.	Akadēmiskā pieredze	Dalība kursu izstrādē un pasniegšanā augstākās izglītības iestādē; pieredze studentu vai jauno speciālistu apmācībā.

*\* ŠIS DOKUMENTS IR SASKAŅOTS UN PARAKSTĪTS DVĒS NAMEJS AR SISTĒMAS PARAKSTU, APSTIPRINĀJUMS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU, KAS SATUR LAIKA ZĪMOGU*

6.15.	Interesešu konflikta neesamība	Nav konstatējams interesešu konflikts, kas varētu ietekmēt neatkarību un objektivitāti metodiskās vadības uzdevumu izpildē .
6.16.	Citi kritēriji, kas attiecināmi uz darba plānā iekļauto darba uzdevumu, kurā plānots piesaistīt Ekspertu	Specifiskas zināšanas vai pieredze atbilstoši konkrētajam darba uzdevumam (piemēram, iepriekšēju vadlīniju, metodisko materiālu, lekciju materiālu izstrāde utt.).

7. Priekšrocība Eksperta atlasē ir kandidātiem, kuriem ir pieredze metodiskās vadības institūcijā psihiatrijas jomā, demonstrējot praktisku izpratni par šīs jomas izaicinājumiem un iespējām.

#### IV. Speciālistu atlases, izvērtēšanas un piesaistes kārtība

8. MVD atlasa piesaistāmos speciālistus, balstoties uz viņu atbilstību Procedūras 4. un 6. punktā noteiktajiem kritērijiem, kā arī izmantojot iepriekšējo sadarbību un profesionālos kontaktus, nozares ekspertu ieteikumus, publiski pieejamo informāciju par speciālistu kompetencēm (piemēram, zinātniskajām publikācijām, dalību darba grupās, iepriekšējo pieredzi u.c.).

9. Speciālistu izvērtēšanu veic MVD vadītājs vai cits MVD darbinieks vadītāja uzdevumā, nepieciešamības gadījumā konsultējoties ar citiem Zinātniskā institūta psihiskās veselības jomā pārstāvjiem vai nozares ekspertiem. MVD vadītājs pieņem galīgo lēmumu par atlasītā speciālista piesaisti.

10. Katra piemērojamā izvērtēšanas kritērija, kas noteikts Procedūras 4. un 6. punktā, vērtību pirms atlases apstiprina MVD vadītājs atbilstoši konkrētajam darba uzdevumam, ņemot vērā tā mērķi, apjomu, izpildes termiņu un MVD darba plānā noteiktās prioritātes.

11. Speciālista atbilstības vērtēšanai izmanto punktu sistēmu, kuru pēc nepieciešamības nosaka MVD vadītājs konkrētā darba uzdevuma ietvaros. Vispārējā kārtībā, kurā speciālistu atlasa ar mazāko punktu kopsummu, kandidāta atbilstību atlasē izvirzītajiem kritērijiem novērtē ar šādiem punktiem:

11.1. “atbilst” – 1 punkts;

11.2. “atbilst daļēji” – 2 punkti;

11.3. “neatbilst” – 3 punkti.

*\* ŠIS DOKUMENTS IR SASKAŅOTS UN PARAKSTĪTS DVŠ NAMEJS AR SISTĒMAS PARAKSTU, APSTIPRINĀJUMS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU, KAS SATUR LAIKA ZĪMOGU*

12. Konkrētā darba uzdevuma ietvaros var piemērot daļu no Procedūras 4. un 6. punktā noteiktajiem kritērijiem, ja tas ir pamatots ar darba uzdevuma mērķi, saturu un izpildes apjomu.

13. Speciālista izvērtēšana notiek atbilstoši Procedūras 4. un 6. punktā noteiktajiem kritērijiem, analizējot kandidāta profesionālo pieredzi un atbilstību konkrētajam uzdevumam, dalību iepriekšējos projektos, vadlīniju izstrādē, politikas dokumentu sagatavošanā un iespējamos interešu konfliktus.

14. Atkārtotas speciālista piesaistes gadījumā MVD vadītājs ņem vērā speciālista iepriekšējo sadarbību, darba kvalitāti un uzdevumu izpildes atbilstību MVD noteiktajiem termiņiem.

15. Speciālista piesaistei ar viņu noslēdz vienošanos pie darba līguma (ja MVD atlasītais speciālists ir NPVC darbinieks) vai uzņēmuma līgumu, kurā norāda precīzi definētus uzdevumus, to izpildes termiņus un atlīdzības nosacījumus.

16. Piesaistītajiem Speciālistiem ir pienākums nekavējoties informēt MVD vadītāju par jebkādiem apstākļiem, kas varētu radīt interešu konfliktu. Minētais ietver personisku vai profesionālu saistību ar ārstniecības iestādēm, kas var radīt interešu konfliktu metodiskās vadības jautājumos, iepriekšējas vai esošas līgumattiecības ar citiem pakalpojumu sniedzējiem, kas var ietekmēt objektivitāti, dalība lēmumu pieņemšanā jautājumos, kas skar paša Speciālista komerciālās vai akadēmiskās intereses. Interešu konflikts var rasties arī citos gadījumos, kuros var tikt ietekmēta vai apšaubīta speciālista neatkarība un objektivitāte. Ja tiek konstatēts interešu konflikts, Speciālists var tikt atbrīvots no konkrētā uzdevuma izpildes vai viņa dalība var tikt ierobežota, lai nodrošinātu objektivitāti un MVD darbības caurspīdīgumu.

## V. Noslēguma jautājumi

17. Procedūra stājas spēkā un tiek piemērota, sākot no 22.01.2026.

18. Citus Procedūrā neatrunātos jautājumus vai tās darbības laikā spēku zaudējušos noteikumus līdz to nomaiņai nosaka saistošie ārējie tiesību akti un citi aktuālie NPVC iekšējie normatīvie akti un rīkojuma dokumenti.

Metodiskās vadības daļas vadītāja

(paraksts\*)

J. Vrubļevska

*\* ŠIS DOKUMENTS IR SASKAŅOTS UN PARAKSTĪTS DVŠ NAMEJS AR SISTĒMAS PARAKSTU, APSTIPRINĀJUMS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU, KAS SATUR LAIKA ZĪMOGU*

*Vīzas:*

<i>(paraksts*)</i>	Zinātniskā institūta psihiskās veselības jomā vadītāja <b>L. Sīle*</b>
<i>(paraksts*)</i>	Juridiskā atbalsta daļas vadītāja <b>I. Minajeva*</b>
<i>(paraksts*)</i>	Personāla vadības daļas vadītāja <b>I. Sila*</b>

*\* ŠIS DOKUMENTS IR SASKAŅOTS UN PARAKSTĪTS DVĒS NAMEJS AR SISTĒMAS PARAKSTU,  
APSTIPRINĀJUMS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU, KAS SATUR  
LAIKA ZĪMOGU*